

Robabeh Baha^{1*}, Sedigheh Nosrati², Mitra Rahimzadeh³, Malahat Kamali⁴

1. *Operating Room Group, Para Medicine Faculty, Alborz University of Medical Sciences, Karaj, Iran*
2. *MS in Nursing, Alborz University of Medical Sciences, Karaj, Iran*
3. *Social Determinants of Health Research Center, Alborz University of Medical Sciences, Karaj, Iran*
4. *Bsc in Operating Room, Para Medicine Faculty Alborz University of Medical Sciences, Karaj, Iran*

Survey of Medication Errors in Operating Rooms Staff with Some organizational and Demographic Characteristics

Received:18 Jul. 2017; Accepted:23 Oct. 2017

Abstract

Introduction: Medication errors are the factors threatening the safety of patients. Medical errors led to increased mortality, prolonged hospital stay and increased healthcare costs in the hospital. The aim of this study was to determine of medication errors in operating rooms staff with Some organizational and demographic characteristics

Method: This is a descriptive-analytic study conducted on 201 operating rooms staff of selected hospitals of Alborz University of Medical Sciences. The study population members are staffs who working in the operating room of the Hospital of Alborz University of Medical Sciences. The sampling method wa census and its conducted in 2016. The data were collected using questionnaire. After collection, data analysis was performed by using descriptive- analytical statistical and SPSS version 19.

Findings: The average number of medication errors as in three months per staff was 2.2 and the average of medication errors reported was 0.06. Medication errors ($p=0.048$) and errors reported ($p=0.000$) by the operating room staff were significantly correlated with working conditions. The demographic characteristics of employment in different sectors and work experience were associated with medication errors.

Discussion: Regarding the relationship between working conditions with medication errors, Review and understanding of working conditions and adjusted them help reduce medication errors. It seems that health care authorities, in order to reduce these errors should identify the causes and apply strategies.

Keywords: Medication errors, Operating room staff, Drug administration

***Corresponding Author:**

Operating Room Group, Para Medicine Faculty, Alborz University of Medical Sciences, Karaj, Iran

Tel: 026- 34349807
E-mail: robabebaha@yahoo.com

بررسی وقوع و گزارش خطاهاي دارويي کارکنان اتاق عمل و ارتباط آن با برخی مشخصه‌های فردی و سازمانی

تاریخ دریافت مقاله: ۹۶/۴/۲۷؛ تاریخ پذیرش: ۹۶/۸/۱

چکیده

زمینه و هدف: خطاهاي دارويي از عوامل تهدیدکننده امنيت بيماران می‌باشند. اين گونه خطاها از شایع‌ترین عوامل تهدیدکننده سلامت و مشکلي جهاني هستند که باعث افزایش مرگ‌ومير و هزينه‌های بيمارستانی می‌شوند. هدف از انجام اين مطالعه تعیین وقوع و گزارش خطاهاي دارويي کارکنان اتاق عمل و ارتباط آن با برخی مشخصه‌های فردی و سازمانی در بيمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکي البرز بوده است.

روش‌ها: اين پژوهش يك مطالعه توصيفي تحليلي بوده که بر روی ۲۰۱ نفر از کارکنان شاغل در بخش‌های اتاق عمل بيمارستان‌های منتخب دانشگاه علوم پزشکي البرز انجام شد. نمونه‌گيري به روش سرشماري و در سال ۱۳۹۵ انجام گرفت. ابزار گردآوری داده‌ها شامل پرسشنامه بوده و تجزيه و تحليل داده‌ها با استفاده از آمار توصيفي و تحليلي و با نرم‌افزار SPSS نسخه ۱۹ انجام گرفت.

يافته‌ها: ميانگين تعداد وقوع خطاهاي دارويي کارکنان اتاق عمل ۲/۲ مورد به ازاي هر کدام از کارکنان و ميانگين گزارش خطاهاي دارويي ۰/۰۶ مورد در طي سه ماه بوده است. وقوع خطاهاي دارويي ($p=0/048$) و خطاهاي گزارش شده ($p=0/000$) با شرایط کاري کارکنان اتاق عمل ارتباط معنادار آماري داشت. از بين ويزگي‌های دموغرافيك، اشتغال در بخش‌های مختلف و ميزان سابقه کار در ارتباط با بروز خطاهاي دارويي بودند.

بحث: با توجه به ارتباط شرایط کاري با بروز خطاهاي دارويي، شناخت کامل شرایط کاري کارکنان و تعدیل آن زمينه را برای کاهش خطاهاي دارويي فراهم می‌آورد. ارائه دهنده‌گان خدمات سلامت لازم است بهمنظور کاهش اين خطاها به شناسايي علل وقوع و کاربرد راهبردهايي جهت کاهش آنها پردازند.

كلمات کلیدی: خطاهاي دارويي، کارکنان اتاق عمل، دارودرمانی

*نويسنده مسئول:

کرج، خیابان اشتراکي، گلستان ۶،
دانشکده پرپزشکي دانشگاه علوم
پزشکي البرز، کرج، البرز

۰۲۶-۳۴۳۴۹۸۰۷
E-mail: robabebaha@yahoo.com

مقدمه

شده است.^{۱۰}

عوامل مؤثر بر بروز خطاهای دارویی در اتاق عمل شامل دستورات شفاهی دارویی، مشابه بودن داروها از نظر ظاهر، برچسب نامناسب داروها، داشتن اندک درزمنه داروها، استرس گروه درمان و اعمال جراحی اورژانسی می‌باشند.^{۱۱} به دست آوردن تصویر کلی از خطاهای دارویی در کشورهای درحال توسعه مشکل است. این موضوع نه به دلیل رویداد کمتر این خطاهای در این کشورها، که به علت عدم وجود سیستم ثبت و گزارش دهنده صحیح و کمبود مطالعات تحقیقی در این زمینه است. در کشور ما اگرچه هنوز آمار مدونی از میزان خطاهای دارویی در دست نیست، کارشناسان حدس می‌زنند که این میزان بسیار بالا باشد. از سوی دیگر، افزایش پرونده‌های ارجاعی شکایات مردم از پزشکان و پرستاران به سازمان نظام پزشکی و دادگاهها نیز می‌تواند گواهی بر این حدس باشد.^{۱۲}

مشخص کردن نوع خطاهای دارویی اولین قدم در پیشگیری از بروز خطاست. کاهش خطاهای دارویی به دلیل افزایش امنیت بیماران از اهمیت زیادی برخوردار می‌باشد. از طرفی به دلیل کمبود مطالعات انجام گرفته درزمنه خطاهای دارویی در اتاق عمل، پژوهشگر این موضوع را جهت انجام پژوهش برگزیده است. مطالعه حاضر باهدف تعیین فراوانی خطاهای دارویی و گزارش خطاطراحی شد. ارتباط بروز خطا با برخی مشخصه‌های فردی و سازمانی در اتاق عمل و اتاق بهبودی نیز بررسی شد تا با شناسایی نوع خطا و عوامل مرتبط با آن بر کاهش وقوع این خطاهای عوارض ناشی از آن بر بیماران قدم مؤثری برداشته شود و بدین ترتیب مواجهه افراد گروه درمان را با معضلات اخلاقی و قانونی ناشی از این خطاهای کاهش دهد.

مواد و روش‌ها

مطالعه حاضر از نوع توصیفی تحلیلی است که در سال ۱۳۹۵ انجام گرفت. محیط این پژوهش شامل اتاق‌های عمل بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی البرز و جامعه پژوهش شامل کلیه کارکنان شاغل در اتاق‌های عمل بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی البرز بودند. نمونه پژوهش شامل کارشناس بیهوشی، کارشناس اتاق عمل، پرستاران شاغل در بخش اتاق عمل یا اتاق بهبودی بودند. معیار

خطاهای پزشکی از چالش‌های مهم تهدیدکننده نظام سلامت در همه کشورهاست. از شایع‌ترین خطاهای پزشکی شناخته شده خطاهای دارویی می‌باشند.^۱ بروز خطاهای دارویی می‌تواند مشکلات جدی در سلامت عمومی به وجود آورد و تهدیدی برای اینمی بیمار محسوب گردد. این خطاهای در زمرة یکی از پنج خطای پزشکی طبقه‌بندی شده توسط موسسه پزشکی آمریکا محسوب می‌شوند.^۲ خطاهای دارویی علاوه بر افزایش هزینه‌های بیمارستانی می‌توانند منجر به خدمات جدی و حتی مرگ بیماران شوند. با توجه به اینکه ۱۰ تا ۱۸ درصد از تمامی خدمات بیمارستانی ناشی از خطاهای دارویی است، این موضوع را می‌توان یکی از تهدیدکننده‌های مهم امنیت در سیستم بهداشتی به حساب آورد.^۳

خطاهای دارویی شایع شامل اشتباه در تجویز دارو، عدم رعایت صحیح زمان دادن دارو، رعایت نکردن راه صحیح تجویز دارو، دادن دارو به میزان بیش از دستور تجویز شده، اشتباه در محاسبه دوز دارو و دادن دارو به بیمار دیگر به دلیل ناآشنایی با بیمار می‌باشد.^۴ در ایالات متحده تخمین زده می‌شود که خطاهای دارویی علت حدود ۷۰۰۰ مرگ در هرسال باشند.^۵ بر اساس مطالعات انجام شده در آمریکا هزینه‌های مالی در رابطه با عوارض دارویی نزدیک به ۷۷ میلیون دلار سالانه گزارش شده است.^۶ مطالعات در کشورهای اروپایی نشان داده است که ۱۹ تا ۲۸ درصد بیماران بستری چهار خطاهای دارویی می‌شوند.^۷ از آنجاکه دارو دادن به عنوان یکی از وظایف مهم و متداول پرستاران است، مستلزم مهارت، فن و دانش ویژه‌ای جهت رسیدگی به مددجو می‌باشد.^۸

علاوه بر پرستاران، متخصصین بیهوشی و تکنیسین‌های بیهوشی (تحت هدایت متخصصین بیهوشی) نیز مسئولیت رساندن دارو به بیماران را دارند. تضمین اینمی بیمار در بخش اتاق عمل از اهمیت زیادی برخوردار می‌باشد. انواع خطاهایی که در اتاق عمل رخ میدهند شامل بیمار اشتباه، محل جراحی اشتباه، پروسیجر اشتباهی و خطاهای دارویی می‌باشند. محیط جراحی آمادگی ایجاد خطاهای دارویی گوناگونی را دارد. زیرا اغلب دستورات دارویی شفاهی داده می‌شود و دستورات نوشتاری اندک می‌باشند.^۹ به طور کل در هر ۱۳۳ تجویز داروی بیهوشی، یک مورد خطا گزارش

شد که هر زمان که تمایل نداشته باشند می‌توانند از شرکت در پژوهش انصاف دهند. همچنین به کارکنان اطمینان داده شد که اطلاعات ایشان به شکل محترمانه محفوظ خواهد ماند. کارکنان از طریق خود گزارش دهی و در محل و زمان مناسبی پرسشنامه را تکمیل کردند. طبق قراری که با آن‌ها گذاشته شد در روز بعد یا نوبت بعدی کاری آن‌ها پژوهشگر پرسشنامه تکمیل شده را دریافت کرد. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از آمار توصیفی و تحلیلی با آزمون‌های آماری کای دو، آزمون دقیق فیشر و تی تست انجام گرفت.

یافته‌ها

در مطالعه حاضر ۲۰۱ نفر از کارکنان بخش‌های اتاق عمل شرکت داشتند که محدوده سنی آن‌ها بین ۲۲ تا ۵۲ سال بود. ۱۴۸ نفر زن (٪۷۳/۶) و ۵۳ نفر مرد (٪۲۶/۴) بودند. ۸۸ نفر مجرد (٪۴۳/۸) و ۱۰۶ نفر متاهل (٪۵۲/۷) بودند. ۴۰ نفر (٪۱۹/۹) از نمونه‌ها دارای تحصیلات کاردانی، ۱۵۷ نفر (٪۷۸/۱) لیسانس، ۳ نفر (٪۱۵) فوق لیسانس و یک نفر (٪۰/۰) پژوهشگر متخصص بودند. از این تعداد ۶۷ نفر (٪۳۳/۳) در بخش اتاق عمل ارتقیابی، ۲۵ نفر (٪۱۲/۴) جراحی زنان، ۱۰ نفر (٪۵) جراحی قلب، ۷ نفر (٪۳/۵) جراحی اورولوژی و بقیه (٪۴۵/۸) در بخش‌های جراحی غیرزاپن موارد مشغول بکار بودند. در بین نمونه‌ها ۶۹ نفر (٪۳۴/۳) قبلاً در کلاس آموزشی مربوط به دادن دارو شرکت داشته و ۱۲۷ نفر (٪۶۳/۳) هیچ‌گونه کلاسی در این زمینه نگذرانده بودند. ۱۳۸ نفر (٪۶۸/۷) نوبت در گردش داشتند و مابقی در نوبت‌های ثابت صبح (٪۳۴ نفر)، (٪۱۶/۹)، عصر (٪۷ نفر)، (٪۳/۵) و یا شب (٪۲۰ نفر) (٪۱۰) مشغول بکار بودند. در بین نمونه‌ها از نظر نوع استخدام ۶۶ نیروی رسمی (٪۳۲/۸)، ۴۷ نفر قراردادی (٪۲۳/۴) از پیمانی (٪۲۳/۴) و ۳۹ نفر (٪۱۹/۴) طرحی بودند. ۷ نفر (٪۵/۵) از نمونه‌ها در جایی خارج از بیمارستان مشغول فعالیت بودند. ۴۳ نفر (٪۲۱/۴) بیشتر از ساعت‌های موظف خود در بیمارستان کار می‌کردند. ۸ نفر (٪۴) از نمونه‌ها داروی خاص مصرف می‌کردند. نتایج مربوط به خطاهای روی داده و گزارش شده در جدول ۱ آمده است. از نتایج این گونه برمنی اید که میانگین خطاهای دارویی کارکنان اتاق عمل ۲۶ مورد به ازای هر کارکنان در طی سه ماه و

ورود به مطالعه شامل کارکنانی می‌باشد که مسئولیت دارودرمانی داشته و بیشتر از سه ماه در اتاق عمل مشغول به کار بودند. معیار خروج کارکنانی که کمتر از سه ماه در اتاق عمل مشغول به کار بودند. روش نمونه‌گیری سرشماری بود و با این ترتیب ۲۰۱ نفر از کارکنان اتاق عمل وارد مطالعه شدند به منظور جمع‌آوری داده‌ها از یک پرسشنامه سه‌قسمتی پژوهشگر ساخته استفاده شد. بخش اول پرسشنامه برای جمع‌آوری اطلاعات دموگرافیک بود. بخش دوم ابزار شامل ۲۰ مورد از خطاهای دارویی و گزارش آن‌ها بود که در طی سه‌ماهه گذشته برای کارکنان اتاق عمل پیش‌آمده است. در این قسمت کارکنان اتاق عمل برای هر یک از گویه‌ها در ستون "تعداد موارد روی داده" و "تعداد موارد گزارش شده علامت زده و نمره کسب شده از این بخش، برای وقوع و گزارش خطا از صفر (عدم خطا) یا عدم گزارش خطا) به بالا (دفعات خطا یا دفعات گزارش خطا) بوده است. بخش سوم پرسشنامه شامل شرایط کاری مربوط به محل کار افراد می‌باشد و در برگیرنده ۱۸ گویه بوده و مواردی را شامل می‌شود که کارکنان اظهار می‌دارند در محل کار خود با آن‌ها مواجه هستند که در مقیاس لیکرت به آن‌ها پاسخ دادند. نمره کسب شده از این بخش بین ۰-۷۲ می‌باشد که از شرایط مساعد با نمرات پایین تا شرایط نامساعد با نمرات بالا تقسیم‌بندی می‌گردد. نمرات بین ۰ تا ۳۶ نشانه شرایط مناسب و نمرات بین ۳۷ تا ۷۲ بیانگر شرایط نامناسب کاری می‌باشد. پرسشنامه محقق ساخته به روش اعتبار مححتوا روایی سنجی شد. بدین منظور پرسشنامه به ۱۰ نفر از متخصصین ارسال و طبق نظرات آن‌ها میزان روایی مححتوا به دست آمد. در موردنیکش پایابی پرسشنامه به ۳۰ نفر از کارکنان اتاق عمل داده شد و بعد از ۲ هفته دوباره همان پرسشنامه در اختیار همان افراد قرار گرفت. بر اساس ضریب همبستگی پیرسون میزان همبستگی ۰/۹۷۲ به دست آمد. پژوهشگر پس از کسب اجازه از مسئولین محترم دانشگاه و بیمارستان‌ها، به بیمارستان‌های مربوطه مراجعه کرده و با اجازه مسئولان مرتبط، از بخش‌های اتاق عمل بیمارستان‌ها، نمونه‌های موردنظر خود را در نوبت‌های مختلف کاری انتخاب کرد. پژوهشگر اطلاعات کافی در مورد اهداف پژوهش و اهمیت آن به شرکت کنندگان ارائه داد، پس از اخذ رضایت، پرسشنامه در اختیار کارکنان قرار گرفته و توضیحات لازم در مورد پژوهش داده شد و به کارکنان اطمینان داده

۲ درصد می‌باشد (جدول ۱). در جدول ۲ ارتباط بین خطاهای دارویی با ویژگی‌های دموگرافیک بیان شده است. در جدول ۳ ارتباط خطاهای دارویی با ویژگی‌های شغلی بیان شده است. جدول ۴ ارتباط بین خطاهای دارویی روی داده و گزارش شده با شرایط کاری را نشان می‌دهد.

میانگین گزارش خطاهای دارویی ۰/۰۶ مورد بوده است. بیشترین مورد خطای دارویی روی داده مربوط به گویه "دادن داروی مسکن بدون تجویز پزشک به بیمار بعد از جراحی" با ۴۸/۳ درصد می‌باشد و در بخش مربوط به گزارش خطاهای رخداده بیشترین فراوانی مربوط به گویه "دادن دارو دیرتر یا زودتر از زمان مقرر" با

جدول ۱: میزان خطاهای دارویی روی داده و گزارش شده توسط کارکنان اتاق عمل

گویه	موارد روی داده					موارد
	درصد	تعداد	درصد	تعداد	گزارش شده	
۱	۲	۳	۶			۱
دادن دارو به بیماری غیر از بیمار هدف						۱
دادن داروی اشتباه به بیمار	۰/۵	۱	۷/۵	۱۵		۲
دادن دارو دیرتر یا زودتر از زمان مقرر	۲	۴	۱۴/۴	۲۹		۳
نادان داروی تجویز شده به بیمار	۰	۰	۸/۵	۱۷		۴
تزریق سریع دارویی که باید به آرامی تزریق شود	۰/۵	۱	۱۹/۴	۳۹		۵
عدم انجام اقدامات ضروری در مورد داروهایی که مستلزم توجهات ویژه (گرفتن نیص، فشارخون و...) هستند	۱	۲	۱۷/۹	۳۶		۶
مخلوط کردن دو یا چند دارو در یک سرنگ بدون توجه به تداخلات دارویی	۰/۵	۱	۱۰/۴	۲۱		۷
روشن نادرست رساندن دارو به بیمار	۰	۰	۰	۰		۸
دادن دارو کمتر یا بیشتر از دوز تجویز شده	۰/۵	۱	۳/۵	۷		۹
رقیق نکردن دارویی که باید رقیق شود	۰	۰	۳/۵	۷		۱۰
حل کردن داروها قبیل از زمان مقرر	۰	۰	۸/۵	۱۷		۱۱
عدم توجه به برچسب داروها از نظر نوع دارو	۰	۰	۳/۵	۷		۱۲
عدم توجه به برچسب داروها از نظر تاریخ انقضا دارو	۱	۲	۴/۵	۹		۱۳
آماده کردن دارو توسط افراد دیگر	۰	۰	۴۷/۵	۹۶		۱۴
دادن داروی مسکن بدون تجویز پزشک به بیماری که بعد از جراحی درد دارد	۱	۲	۴۸/۳	۹۷		۱۵
استفاده از حلال اشتها جهت رقیق کردن داروها	۰	۰	۰/۵	۱		۱۶
استفاده از یک سرنگ جهت رساندن دارو به چند بیمار	۰	۰	۱۱/۹	۲۴		۱۷
استفاده از یک سرنگ جهت رساندن چند دارو به یک بیمار	۰	۰	۶/۵	۱۳		۱۸
استفاده از بتادین سبز جهت پرپ اولیه پوست	۰	۰	۰/۵	۱		۱۹
استفاده از بتادین قهوه ای جهت رنگ کردن پوست	۰	۰	۰/۵	۱		۲۰
میانگین به ازای هریک از کارکنان در طی سه ماه	۰/۰۶	۲/۲				

جدول ۲: ارتباط بین خطاهای دارویی با ویژگی‌های دموگرافیک

خطاهای دارویی				متغیر	جمعیت شناختی
گزارش شده	روی داده	گزارش شده	روی داده		
sig	تعداد	sig	تعداد		
۰/۷۹۴	۱۴۷	۰/۳۹۲	۱۴۵	زن	جنسیت
	۵۳		۵۳	مرد	وضعیت تا هل
۰/۰۴۵	۸۷	۰/۸۲۴	۸۶	مجرد	
	۱۰۶		۱۰۵	متأهل	سطح تحصیلات
۰/۰۴۷	۴۰	۰/۷۲۴	۴۰	کاردارانی	
	۱۵۶		۱۵۴	لیسانس	صرف داروی خاص
۰/۰۱۳	۸	۰/۴۵۳	۸	بلی	
	۱۹۲		۱۹۰	خیر	سن
۰/۰۳۹	۱۱۶	۰/۰۷۲	۱۱۴	کمتر از ۳۲ سال	
	۶۳		۶۳	۳۲ تا ۴۲ سال	بالاتر از ۴۲ سال
	۲۱		۲۱		

جدول ۳: ارتباط بین خطاهای دارویی با ویژگی‌های شغلی

گزارش شده				متغیر	گزارش شده
گزارش شده	روی داده	گزارش شده	روی داده		
sig	تعداد	sig	تعداد		
۰/۵۶۹	۶۷	۰/۰۲۷	۶۶	جراحی ارتوپدی	بخش اتاق عمل
	۲۵		۲۵	جراحی زنان	گذراندن کلاس آموزشی در زمینه دارو دادن
۰/۹۹۳	۱۰	۰/۱۶۱	۱۰	قلب	
	۷		۷	اورولوژی	نوع شیفت
۰/۴۱۳	۹۱	۰/۱۳۹	۹۰	غیره	
	۶۹		۶۹	بلی	اشغال در خارج از بیمارستان
۰/۴۵۸	۱۲۶	۰/۱۳۹	۱۲۴	خیر	
	۱۳۷		۱۳۵	در گردش	نوع استخدام
۰/۰۱۳	۳۴	۰/۰۵۱	۳۴	ثابت صبح	
	۷		۷	ثابت عصر	سابقه کار
۰/۳۷۵	۲۰	۰/۰۹۵	۲۰	ثابت شب	
	۶۶		۶۶	رسمی	سابقه کار در این بیمارستان
۰/۹۴۲	۴۶	۰/۱۱۲	۴۶	قراردادی	
	۷		۶	بلی	نیاز به پرداخت
۰/۰۳۷	۱۹۳	۰/۰۰۴	۱۹۲	خیر	
	۱۲۴		۱۲۲	کمتر از ۱۰ سال	نیاز به پرداخت
۰/۰۰۴	۵۸	۰/۰۰۴	۵۸	بین ۱۰ تا ۲۰ سال	
	۱۵		۱۵	بیشتر از ۲۰ سال	نیاز به پرداخت
۰/۰۰۷	۱۲۵	۰/۱۱۲	۱۲۳	کمتر از ۷ سال	
	۴۸		۴۸	بین ۷ تا ۱۴ سال	نیاز به پرداخت
	۲۱		۲۱	بیشتر از ۱۴ سال	

جدول ۴: ارتباط بین خطاهای دارویی روی داده و گزارش شده با شرایط کاری

خطاهای دارویی	شرایط کاری	فراوانی	میانگین	انحراف معیار	sig
موارد روی داده	مناسب	۳۱	۲/۸۰۶۵	۶/۷۴۰۰۳	۰/۰۴۸
	نامناسب	۱۵۵	۹/۷۶۱۳	۹/۲۲۳۱۲	
موارد گزارش شده	مناسب	۳۳	۰/۰۳۰۳	۰/۱۷۴۰۸	۰/۰۰۰
	نامناسب	۱۵۵	۰/۲۶۴۵	۱/۴۱۴۵۷	

دارویی در این مطالعه با مطالعات ذکر شده دانست. یافته ها نشان داد که میانگین گزارش خطاهای دارویی در بخش های اتاق عمل $0/06$ بوده است. که کمتر از موارد یافت شده در مطالعات مشابه می باشد. در مطالعه Mrayyan و همکاران $42/1$ درصد خطای دارویی گزارش شده^{۱۰} در مطالعه جولایی و همکاران میانگین گزارش خطا $1/3$ مورد بود.^{۱۱} و در مطالعه Stratton و همکاران میزان گزارش خطا در بخش کودکان 67 درصد و در بخش بزرگ سالان 56 درصد بود.^{۱۲} در مطالعه Ross و همکاران میزان گزارش خطا در پرستاران $32/7$ درصد بود.^{۱۳} هرچند در اکثر مطالعات گزارش خطاهای دارویی بسیار کمتر از میزان واقعی آن می باشد اما کمتر بودن گزارش خطاهای دارویی از خطاهای روی داده در این مطالعه نگران کننده می باشد و ضرورت توجه هرچه بیشتر به این موضوع را بیان می کند. به حداقل رساندن فاصله بین خطاهای و گزارش آن ها باید به عنوان یک معیار مهم موردن توجه قرار گیرد. مطالعات نشان دادند که امروزه خطاهای دارویی یکی از مسائل مهم در محیط های مراقبت سلامتی است و از همه مهم تر این که پیشگیری از این خطاهای بستگی به گزارش دقیق آن ها دارد. بنابراین باید دلایل اجتناب در این زمینه را مورد بررسی قرارداد. دلایل زیادی برای عدم گزارش یا گزارش کمتر از میزان واقعی وجود دارد. ترس از مورد سرزنش قرار گرفتن، خوردگی بروجسب بی کفایتی، سخت بودن فرایند گزارش دهی و موانع مدیریتی از جمله این دلایل می باشند.^{۱۴} یافته های مطالعه حاکی از این بود که بین خطاهای دارویی کارکنان اتاق عمل و شرایط محیط کاری آنان ارتباط معناداری وجود دارد. به این معنی که در دو گروه شرایط کاری مناسب و نامناسب بین موارد خطاهای رخداده اختلاف معنی داری وجود دارد. بنابراین به نظر می رسد با بهبود شرایط کاری

همان طور که در جدول ۲ مشاهده می شود، تعداد موارد رخداده و گزارش شده با جنسیت رابطه معنی داری ندارد. همچنین تعداد موارد رخداده با وضعیت تأهل، تحصیلات، سن و مصرف داروی خاص رابطه معنی دار ندارد ولی تعداد موارد گزارش شده با وضعیت تأهل، تحصیلات، سن و مصرف داروی خاص رابطه معنی دار دارد. همان طور که در جدول ۳ مشاهده می شود، تعداد موارد رخداده و گزارش شده با گذراندن کلاس، نوع استخدام، شیفت و سابقه کار در این بیمارستان، رابطه معنی داری ندارد. تعداد موارد رخداده با بخش و سابقه کار رابطه معنی داری دارد. ولی تعداد موارد گزارش شده با بخش و سابقه کار رابطه معنی دار ندارد. با توجه به جدول ۴ و با آزمون تی - مستقل در دو گروه شرایط کاری مناسب و نامناسب بین موارد رخداده و گزارش شده اختلاف معنی داری وجود دارد.

بحث

در بررسی وقوع و گزارش خطاهای دارویی کارکنان اتاق عمل و ارتباط آن با برخی مشخصه های فردی و سازمانی، میانگین خطاهای دارویی کارکنان اتاق عمل $2/2$ و میانگین گزارش خطاهای دارویی $0/06$ مورد به ازای هر کارکنان بوده است. این میزان در مطالعه جولایی و همکاران $19/5$ مورد بود.^{۱۵} همچنین در مطالعه Mrayyan و همکاران که در سال 2005 در اردن انجام گرفت $2/2$ مورد بود.^{۱۶} و همکاران در مطالعه خود که در آمریکا انجام شد دریافتند که میزان خطاهای دارویی در هر 1000 بیمار معادل $14/8$ مورد در بخش کودکان و $5/6$ مورد در بخش بزرگسالان بود.^{۱۷} خطاهای دارویی در مطالعه حاضر مختص بخش های اتاق عمل می باشد لذا می توان آن را دلیلی بر تفاوت فاحش میزان خطاهای

هستند. در مطالعه حاجی بابایی شایع‌ترین خطاهای دارویی عبارت بودند از دادن چند داروی خوراکی با هم، عدم رعایت زمان مناسب دارو، تزریق سریع دارویی که باید به آرامی تزریق گردد و دادن دارو دیرتر یا زودتر از زمان مقرر.^۱ در فرانسه شایع‌ترین خطاهای دارویی به ترتیب دوز داروی اشتباہ، زمان اشتباہ و روش اشتباہ دارو دادن بودند.^۲ بهاین ترتیب اگر اصول دارودرمانی که شامل بیمار صحیح، داروی صحیح، دوز صحیح، راه تجویز صحیح و زمان صحیح دادن دارو می‌باشد را به کارکنانی که مسئول دارودرمانی هستند آموزش دهیم می‌توانیم از بروز خطاهای دارویی بکاهیم. از محدودیت‌های این مطالعه استفاده از روش خود گزارش دهی می‌باشد. هرچند به نظر می‌رسد با استفاده از روش مشاهده می‌توان اطلاعات دقیق‌تری در این زمینه به دست آورد، ولی روش مشاهده نیز خود محدودیت‌هایی دارد که در اغلب مطالعات داخلی و بین‌المللی از همین روش استفاده شده است.

تشکر و قدردانی

این مقاله بخشی از طرح تحقیقاتی نویسنده‌گان می‌باشد بدین‌وسیله مجریان طرح از معاونت محترم پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی و مسئولین محترم بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی البرز و از کارکنان محترم اتاق عمل که با مشارکت خود امکان انجام طرح را مهیا نمودند، تقدیر و تشکر می‌نمایند.

پتروان میانگین خطاهای دارویی را در بین کارکنان کاهش داد. این یافته‌ها تأیید کننده مطالعه Seki و همکاران می‌باشد که بیان کردند شرایط کاری منجر به ایجاد خطاهای بالینی می‌شود.^{۱۷} همچنین مطالعه جولایی و همکاران نیز بیان کرد که میانگین تعداد خطاهای در شرایط کاری مساعد و نامساعد تفاوت معناداری دارند.^{۱۸} همچنین Reason در مطالعه خود نشان داد که شرایط کاری مثل کمبود وقت، کمبود نیروی انسانی، امکانات و تجهیزات نامناسب و بسی‌تجربگی موجب افزایش فعالیت‌های بالینی غیر ایمن و بروز خطاهای بالینی می‌گردد.^{۱۹} در این مطالعه ارتباط معناداری بین وقوع خطای دارویی با نوع بخش و سابقه کاری کارکنان وجود داشت. درحالی‌که در مطالعه حاجی بابایی و همکاران Sheu و همکاران بین وقوع خطای و سابقه کار پرستاری و نوع بخش ارتباط معناداری گزارش شد^{۲۰} که از این نظر همسو با مطالعه ما بوده است. سایر متغیرهای دموگرافیک ارتباط معناداری با میزان خطاهای رخداده نداشتند. درحالی‌که در مطالعه حاجی بابایی دو متغیر جنسیت و گذراندن کلاس آموزشی در زمینه دارو دادن با خطاهای دارویی ارتباط معنادار آماری داشتند.^۱ دلیل این تفاوت می‌تواند در ارتباط با جامعه موردهژوهش باشد که در دو مطالعه متفاوت بودند. شایع‌ترین خطاهای دارویی بر اساس یافته‌های این مطالعه عبارت بودند از: دادن داروی مسکن به بیماری که بعد از جراحی درد دارد، آماده کردن دارو توسط افراد دیگر، تزریق سریع دارویی که باید به آرامی تزریق گردد و عدم انجام اقدامات ضروری در مورد داروهایی که مستلزم توجهات ویژه

References

1. Sangjera I, Franklin B, Dhillon S. The attitudes and beliefs of healthcare professionals on the causes and reporting of medication errors in a UK intensive care unit. Journal compilation the association of anesthetists of great Britain and Ireland. 2007;62:53-61.
2. Mrayyan M, Shishani K, Al-Faouri I. Rate, cause and reporting of medication errors in Jordan: nurses "perspectives. Journal of Nursing Management. 2007; 15: 659-70.
3. Vincent C, Neale G, Woloshynowych M. Adverse events in British hospitals: preliminary retrospective record review. BMJ. 2001;322(7285):517-9.
4. Pazokian M, Zagheri Tafreshi M, Rassouli , M. Factors Affecting Medication Errors from Nurses' Perspective: Lessons Learned. Iranian Journal of Medical Education. 2013; 13 (2) :98-113. [In Persian].
5. Hanna G, Levine W. Medication safety in the perioperative setting. Anesthesiol clin. 2011;29(1):135-44.
6. Grissinger M, Kelly K. Reducing the risk of medication errors in women. Journal of Womens Health. 2006;14(1):61-7.
7. Johnstone MJ, Kanitsaki O. the ethics and practical importance of defining, distinguishing and disclosing nursing errors: a discussion paper. Int J Nurs Manage 2000; 31(11): 21-2.

8. Alanko K, Nyholm L. Another Medication Error. A literature review of contributing factors and method to prevent medication error [Dissertation]. Helsinki; 2007.
9. The Joint Commission. Universal protocol for preventing wrong site, wrong procedure and wrong surgery person. Oakbrook Terrace(IL): Joint Commission; 2009. Available at:<http://www.jointcommission.org/PatientSafety/UniversalProtocol>. Retrieved April 30, 2010.
10. Merali R1, Orser BA, Leeksma A, Lingard S, Belo S, Hyland S. Medication safety in the operating room: teaming up to improve patient safety. *Healthc Q*. 2008;11(3):54-7.
11. Becker SC & Hicks RW. Medication Errors in the Operating Room. U.S. Pharmacopeia. Available at: www.usp.org/hqi/patientSafety/resources/posters/posterOperatingRoom.html. Accessed February 1, 2012.
12. Jolaei S, Hajibabaei F, Peyravi H, Haghani H. Nursing medication errors and its relationship with work condition in Iran University of Medical Sciences. *IJME*. 2009;3 (1):65-76.
13. Mrayyan M, Shishani K, Al-Faouri I. Rate, cause and reporting of medication errors in Jordan: nurses "perspectives. *Journal of Nursing Management* 2007; 15: 659-70.
14. Stratton KM, Blegen MA, Pepper G, Vaughn T. Reporting of Medication Errors by Pediatric Nurses. *Journal of Pediatric Nursing* 2004; 19: 385- 92.
15. Ross LM, Wallace J, Paton JY. Medication errors in a pediatric teaching hospital in UK: five years operational experience. *Arch Dis Child* 2000, 83(6); 492-7.
16. Anoosheh M, Ahmadi F, Faghihzadeh S, Vaismoradi M. Survey of Predisposing Causes of Working Errors in Nursing Cares from Perspective of Nurses and Their Managers Perspectives. *Iranian Journal of Nursing* 2007; 20(51): 25-36. [In Persian].
17. Seki Y, & Yamazaki Y. Effects of working conditions on intravenous medication errors in Japanese hospital. *Journal of Nursing Management* 2006; 14: 128-39.
18. Reason J. Human error: models and management. *BMJ* 2000; 320(7237): 768-70.
19. Sheu SJ, Wei IL, Chen CH, Yu S. Using snowball sampling method with nurses to understand medication administration errors. *Journal of Clinical Nursing* 2008; 1-12.
20. Tissot E, Cornette C, Limat S, et al. Observational Study of potential risk factors of medication administration errors. *Pharmacology World Science* 2003; 25: 264-68.